

Politica Aziendale Integrata

La Direzione di **Costigliola Antonio S.r.l.** con la stesura del presente documento intende stabilire la Politica Aziendale ed esporre gli obiettivi e l'impegno derivante per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'Anticorruzione e la Responsabilità Sociale.

Costigliola Antonio S.r.l. è una società che opera nel campo delle costruzioni edili e dell'installazione di impianti, in cui introduce continui miglioramenti soprattutto legati all'efficienza energetica e all'utilizzo di materiali di primaria qualità, nel rispetto della Sicurezza dei lavoratori, della Responsabilità Sociale e dell'Ambiente e della Legalità.

Il tema dell'efficienza energetica è sviluppato e proposto alla clientela attraverso l'adozione di nuove tecnologie presenti sul mercato, quali materiali di isolamento adeguati alle specifiche richieste, introduzione di impianti a basso impatto ambientale, come impianti con pompe di calore ad assorbimento e sistemi di generazione di energia da fonti rinnovabili.

Obiettivo fondamentale verso l'esterno è il consolidamento e lo sviluppo del proprio mercato e della posizione competitiva in esso raggiunta, attraverso il continuo miglioramento dei prodotti e servizi aziendali offerti, per aumentare la soddisfazione del Cliente.

Nell'ottica di perseguire il miglioramento continuo la Direzione si impegna a promuovere un approccio basato sul Risk-Based Thinking a tutti i livelli aziendali.

È precisa intenzione della Direzione consolidare l'immagine e serietà aziendale, soprattutto attraverso la ricerca di trasparenza verso i propri Clienti, della professionalità che è riconosciuta all'azienda e di uno stile sempre più personalizzato ed esclusivo.

Inoltre, **Costigliola Antonio S.r.l.** si impegna nel fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, nella prevenzione degli infortuni, degli incidenti e quasi incidenti e della salute dei lavoratori, della Responsabilità Sociale nei loro confronti e nella protezione dell'ambiente e continua prevenzione dell'inquinamento di tutte le matrici, nella promozione dell'uso di risorse sostenibili, protezione delle biodiversità e degli ecosistemi. Inoltre, l'Azienda si impegna nella prevenzione e nel contrasto di ogni forma di corruzione promuovendo misure di controllo nei confronti di tutti gli stakeholders.

È quindi ferma volontà di **Costigliola Antonio S.r.l.** sviluppare e seguire la presente Politica Aziendale e, affinché questa sia permeata e attuata a tutti i livelli aziendali, la nostra Società si impegna ad effettuare la formazione dei propri collaboratori in tal senso.

Consapevole dell'importanza e della responsabilità per quanto sin qui dichiarato e individuate le soluzioni organizzative all'interno dell'Azienda, la Direzione di **Costigliola Antonio S.r.l.** ha voluto attivare l'impegno per l'implementazione ed il mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo le norme internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e SA 8000.

Allo scopo la Direzione intende fornire tutte le risorse in termini di ambienti di lavoro, infrastrutture, e sensibilizzazione del personale, anche coinvolgendo e consultando i lavoratori.

Sulla scorta di quanto sopra la **Costigliola Antonio S.r.l.** vuole migliorare l'efficienza dei propri servizi, delle comunicazioni, della professionalità in società e, soprattutto, la motivazione ed il coinvolgimento della propria struttura.

La Direzione di **Costigliola Antonio S.r.l.** si impegna a rispettare e mantenere i vincoli legislativi e le leggi applicabili, nonché a implementare, mantenere e migliorare l'attuale Sistema di Gestione Integrato

Inoltre, **Costigliola Antonio S.r.l.**, con la presente politica, intende affermare che ha implementato un Sistema di Gestione che garantisce pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

La presente politica per la sezione legata alla parità di genere parte dal verificare e, ove necessario, ridurre in modo graduale, ma rigoroso, le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

Costigliola Antonio S.r.l. crede che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove e innovative e che possono creare soluzioni che portino alla realizzazione di una società sostenibile.

Costigliola Antonio S.r.l. vuole quindi creare un ambiente di lavoro stimolante e aperto, garantendo prospettive alle persone e che favorisca l'innovazione, consapevole che agendo nel rispetto della legalità si può contrastare il fenomeno della corruzione, che rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale nonché una distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

Costigliola Antonio S.r.l. si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra dipendenti e collaboratori/collaboratrici assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento;
- applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.
- al rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- alla sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo, prevedendo modalità di segnalazione, assicurando l'anonimato dei segnalatori.

La Direzione della **Costigliola Antonio S.r.l.** definisce un **PIANO DI AZIONE** per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere: lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un **COMITATO GUIDA** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere. Consapevole dell'importanza e della responsabilità per quanto dichiarato, e individuate adeguate soluzioni organizzative all'interno della società, la Direzione della **Costigliola Antonio S.r.l.** si impegna a implementare, mantenere e migliorare l'attuale Sistema di Gestione Integrato Aziendale.

Casarile, 15/10/2025

L'Amministratore Unico

Antonio Costigliola



REV: 9