

Politica Responsabilità Etica

È intenzione di **Costigliola Antonio S.r.l.** rispettare i principi dello standard **SA 8000:2014** qui di seguito elencati.

1. CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- Rispetto della libertà e della dignità del personale
- È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore

2. LAVORO INFANTILE E MINORILE

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
- È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 16 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

3. LAVORO OBBLIGATO

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
- È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

4. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
- **Costigliola Antonio S.r.l.** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- **Costigliola Antonio S.r.l.** mantiene attivo il suo sistema di gestione secondo l'OHSAS 18001

5. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- **Costigliola Antonio S.r.l.** non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.
- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

6. ORARIO DI LAVORO E SALARIO

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
- **Costigliola Antonio S.r.l.** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa per tutta la famiglia.
- Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

7. PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.
- È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Per quanto riguarda gli aspetti di responsabilità sociale la Direzione si impegna a rispondere prontamente alle richieste da parte dei lavoratori anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per SA8000.

In caso si voglia inviare una mail invece che inserire nella cassetta un avviso si potrà scrivere a: dipendenti@costigliola.it

Si comunica inoltre che, in caso di mancata presa in carico del reclamo da parte della Direzione, i lavoratori hanno la possibilità di comunicare i propri reclami in forma scritta direttamente a:

Organismo di vigilanza 231: odv@costigliola.it

Organismo di certificazione al seguente indirizzo:

Bureau Veritas Spa

Milano IS EP

Viale Monza, 347 IS EP 20126 Milano

SPA

Mail: csr@bureauveritas.com

Qualora **Bureau Veritas Spa** non dovesse prendere in carico il reclamo è possibile far pervenire in forma scritta la propria segnalazione a:

Social Accountability International (SAI)

575 5th Avenue, 15th floor

New York, NY 10017

United States of America

Tel: +1 (212) 684-1414

Email: info@sa-intl.org

La Direzione e il Rappresentante dei Lavoratori per SA8000 sono a disposizione per chiarimenti.

Casarile 28/08/2023

L'Amministratore Unico

Giuseppe Costigliola

